

PannKa Közösségi Tér
1136 Budapest, Pannónia u. 18.

Munkavédelmi oktatási anyag

Új belépők részére

Készítette: **Perennius Kft.**
Boros Brigitta
+36 20 286 59 51
Biz. sz.: 134/182/2012
felsőszintű képz.

Munkáltató kötelezettségei

A munkáltató felelőssége fennáll a munkahelyek megfelelő kialakítása, fenntartása, a szükséges szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedések tekintetében.

Ugyanakkor a munkáltató felelőssége a munkahelyeken alkalmazandó eszközök, berendezések megfelelő állapotban tartása.

A munkáltató kötelezettsége az egészségre nem veszélyes és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.

A munkavállalók jogai és kötelezettségei

A munkavállaló kötelezettsége, hogy a részére kijelölt munkahelyen, a rá bízott eszközökkel legjobb tudása szerint és a tőle elvárható legnagyobb körültekintéssel, biztonságra törekvéssel végezze munkáját. Mivel a munkavégzés hatókörében tartózkodók időskorú, esetenként gondozásra szoruló személyek, a higiéniai és egészségügyi előírások betartása kiemelt fontosságú.

A munkavállaló kötelessége, hogy a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezzen munkát.

Munkavégzésre alkalmas állapotban lévőknek csak az a dolgozó tekinthető, aki:

- a munkahelyen a munkaidő megkezdése előtt pontosan, kipihenten, alkoholos befolyásoltság, és drog hatásától mentesen jelenik meg,
- az orvosi alkalmassági vizsgálaton a munkakör ellátására egészségileg alkalmasnak minősítették,
- nem szed olyan orvosságot, amelynek mellékhatása szédülést, rosszulletet, vérnyomás-ingadozást, vagy egyéb rosszulletet okozhat,
- a meghatározott munkafolyamatoknál a munkakör betöltéséhez előírt munka, és a szükség szerint védőeszközt viseli,
- rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges szakmai, és munkavédelmi ismeretekkel, készséggel és jártasággal.

A munkavállaló köteles:

- a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni,
- a tevékenységhez előírt egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni,
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot, cipőt viselni,
- a munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzése során alkalmazni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől,
- a munkahelyén bekövetkezett, illetve a tudomására jutott legkisebb sérülést, balesetet azonnal bejelenteni, valamint sérülésével elsősegélynyújtásra jelentkezni.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket rendelkezésre bocsásásuk, a betanuláshoz való lehetőséget biztosításuk,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszereléseket, munka, és védőeszközök, valamint tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés következményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítést meg kell tagadnia. Az előzőekben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a munkaeszközök, szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszköz működésképtelensége, alkalmatlansága illetve hiánya. Soron kívüli orvosi

vizsgálatot kérhet, amennyiben az egészségi állapotában olyan változás áll be, amely őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.

Villamos biztonságtechnika

Elektromos berendezéssel történő munkavégzés során előzetesen meg kell győződni arról, hogy szemrevételezéssel nem észlelhető-e meghibásodás.

Munka közben, ha a berendezés nem működik üzemszerűen, azt azonnal jelezni kell az vezető felé.

A javítását csak szakképzett, erre feljogosított személy végezheti.

Munkabalesetek

Munkabaleset fogalma:

Ha dolgozót a munkahelyén, munkaidőben, munkavégzés közben, vagy azzal összefüggésben lévő tevékenység közben baleset éri.

A munkahelyi baleset kivizsgálása munkavédelmi szakember feladata. Nem súlyos balesetnél a jegyzőkönyv beküldési határideje a tárgyhót követő hónap 8. napja. Célszerű, hogy amikor a baleset történik, azonnal írásos emlékeztetőt vegyünk fel az esetről, hiszen sok esetben a munkavédelmi szakember nem tud azonnal a helyszínen jegyzőkönyvet felvenni, így viszont az emlékeztető birtokában a jegyzőkönyv felvétele hitelesebb.

A táppénz mértéke a munkahelyi balesetnél 100%.Az egyetlen kizáró ok a szándékosság
Fontos! A dolgozót munkahelyi baleset esetén a munkáltatónak el kell látnia egy „Felhívás kárigényre” című nyomtatvánnyal, valamint az erre válaszoló nyomtatvánnyal, amiben a dolgozó nyilatkozik arról, hogy a balesettel kapcsolatban, él-e kárigénnyel a munkáltató felé. A balesettel kapcsolatos további kárigény (újabb betegállomány vagy a balesettel összefüggésben műtét vagy egyéb) két évig nem évül el. A munkáltató vezetőjének és a táppénzen tartó orvosnak feltétlenül jelezni kell, hogy munkahelyi baleset történt!

Úti baleset fogalma:

Ha a dolgozót a munkahelyére jövet vagy menet baleset éri úti balesetről beszélünk

Az úti balesetet egy a társadalombiztosítás által rendszeresített nyomtatványon kell bejelenteni a társadalombiztosítási kifizetőhely felé. Ez a baleset történhet közúton, saját vagy más járművön, egyéb helyeken.

A jegyzőkönyvet a sérült, vagy akadályoztatása esetén bármely személy kitöltheti.

Kizáró ok: ha a baleset helyszíne a sérült szokásos napirendjével kapcsolatos útvonaltól eltér.

A nyomtatvány beküldése nem köthető határidőhöz, de minél hamarabb továbbítani kell.

A táppénzen tartó orvost az úti baleset tényről tájékoztatni kell!